**Zpráva o poskytnutí informace**

**Předmět žádosti:**

Jakým způsobem řešíte případy, kdy se Vaši úředníci dopouštějí průtahů v řízení a nepostupují

v zákonných lhůtách. Tím nemyslím v rámci současného korona stavu, to je asi pochopitelné,

ale za standardního stavu. Jsou úředníci za takové průtahy v řízení trestáni, jsou jim alespoň vytýkány?

Hrozí jím snížení platu, nebo to, že nedostanou bonusy? Přijali jste nějaká systémová opatření k řešení situací, kdy úředníci nepostupují v zákonných lhůtách?

**Poskytnutá informace:**

Městský úřad Příbor se snaží vždy postupovat v souladu se zákonnými lhůtami a věci vyřizovat neprodleně. V případě, že dojde nedodržení zákonné lhůty, je vždy zjišťována příčina a to prostřednictvím vedoucího příslušného pracovníka, který za chod svého odboru zodpovídá. V případě pochybení na straně pracovníka je daná záležitost s pracovníkem projednána a je upozorněn na možnost písemné výtky a případného rozvázání pracovního poměru. Při opakování daného pochybení je dána pracovníkovi výtka s poučením o možnosti výpovědi.

Vždy je posuzováno pochybení s ohledem na organizaci práce, zda není příčinou nedodržení lhůty (zejména u opakovaného) přetížení daného pracovníka. Systémově to řešíme prováděním kapacitního auditu. Při opakovaném nedodržení lhůt se jedná o porušení pracovních povinností, se sankcí rozvázání pracovního poměru.

Pracovníci ve veřejné správě mohou pobírat odměny pouze za práci nad rámec běžných pracovních povinností. Snížit plat lze pouze v případě, že se sníží kvalita, kvantita a rozsah odpovědnosti a to pouze ve složce platu – osobní ohodnocení. Ostatní složky platu jsou nárokové dle příslušného nařízení vlády.

**Přílohy:**

Bez příloh

**Zpracoval:**

JUDr. Rostislav Michálek, tajemník MÚ dne: 27.4.2020